



Bergen op Zoom is geen BV. Het is een Bourgondische stad, waar mensen met verschillende achtergronden samen leven, wonen, werken en genieten. Het is hierbij van groot belang dat er goede voorzieningen in de wijken zijn te vinden. Betaalbare zorg en huisvesting, fatsoenlijk werk voor eerlijk loon, bibliotheken, wijkgebouwen en pinautomaten horen voor iedereen toegankelijk te zijn, of u nu in de Heimolen, op de Zeekant, Halsteren of in Lepelstraat woont. SP Bergen op Zoom zal er dan ook voor waken dat deze voorzieningen blijven bestaan of terugkeren.

Het kabinet Rutte II sloot verzorgingshuizen, bezuinigde op de thuiszorg en andere sociale voorzieningen, terwijl grote bedrijven en miljonairs vrij uit gaan. Er komt minder geld vanuit Den Haag naar onze gemeente, waardoor keuzes gemaakt moeten worden. SP Bergen op Zoom kiest voor de menselijke maat. Niet de winsten, maar mensen staan voorop!

INHOUDSOPGAVE

1. Wonen, wijken en veiligheid.....	3
Wonen	3
Wijken.....	4
Veiligheid	5
2. Zorg.....	6
Algemeen.....	6
Voor iedereen die zorg nodig heeft	6
Jeugdzorg.....	6
Maatschappelijke zorg	7
Dieren	7
3. Economie, werk en inkomen.....	7
Werk	7
Binnenstad.....	8
Minimabeleid	8
4. Onderwijs, cultuur en sport.....	8
Onderwijs	8
Cultuur.....	9
Sport	9
5. Duurzaamheid en milieu	9
6. Bestuur	10

1. Wonen, wijken en veiligheid

Wonen

- Huren moeten minder stijgen dan het wettelijk maximum.
- Huurharmonisatie wordt afgeschaft.
- Er moeten, verdeeld over de verschillende wijken, meer betaalbare woningen komen voor zowel jong als oud, alleenstaand of samenwonend. Hiervoor dienen afspraken gemaakt te worden met de woningbouwcorporaties.
- Er wordt werk gemaakt van alternatieve woonvormen, zoals Tiny Houses.
- Er moet ingezet worden op levensloopbestendige woningen en seniorenwoningen, verdeeld over de verschillende wijken, omdat ouderen zo lang mogelijk in hun eigen buurt willen blijven wonen.
- Woningbouwcorporaties moeten meer investeren in renovatie, isolatie en klimaat-neutrale woningen in plaats van sloop. Vaak genoeg worden grote delen van wijken gesloopt, om daarna vervangen te worden door een kleiner aantal, duurdere woningen. Het gevolg is dat huren stijgen in de rest van de wijk, zonder een direct voordeel voor de huurders.
- Huurders moeten meer zeggenschap krijgen over het beleid van de woningbouwcorporatie. Mensen moeten baas zijn in eigen buurt. Als de meerderheid van de huurders zich uitspreekt tegen plannen van de woningbouwcorporatie, dan is een dergelijk plan van de baan.
- Woningbouwcorporaties mogen geen sociale huurwoningen verkopen.
- De gemeente voert een actief leegstandsbeleid. Er wordt een alternatieve gebruiker toegewezen aan panden die langer dan een jaar leeg staan. De voorkeur gaat uit naar tijdelijke verhuur op basis van de Leegstandswet boven antikraak. Indien nodig worden leegstaande panden omgebouwd tot woonruimte voor ouderen of beginnende huurders.
- Huisjesmelkers worden hard aangepakt met middelen die de wet daartoe biedt.
- Binnen de gemeente worden energie neutrale huur- en/of koopwoningen gestimuleerd en wordt er ingezet op de plaatsing van collectieve zonnepanelen. Daarnaast dient de gemeente rekening te houden met fauna en flora tijdens bouw- en onderhoudswerken in de openbare ruimte en bij (nieuw)bouwprojecten.

Wijken

- Er komen meer gemengde wijken. Huurwoningen en koopwoningen van diverse prijsklassen worden gemengd in de wijken. Gemengde wijken zijn leefbaar, waardoor verpaupering voorkomen wordt.
- De gemeente dient actief energiebesparing te bevorderen. Bewoners worden hierbij actief gesteund door de gemeente.
- De gemeente blijft verantwoordelijk voor wijkverbetering. Waar nodig, worden winkels, sportvoorzieningen, horeca, scholen, wijk- en zorgcentra, speelgelegenheden en groenvoorzieningen verdeeld en verbeterd.
- De gemeente zet zich actief in voor het behouden van een optimale spreiding van pinautomaten en brievenbussen, zodat deze voor iedereen toegankelijk zijn en blijven.
- De bezuiniging op wijkcentra wordt teruggedraaid. De tarieven voor consumpties blijven betaalbaar (maximaal 70% van de horecaprijs). We zetten in op een hogere bezettingsgraad van de wijkcentra.
- Het ziekenhuis, scholen, huisartsenpraktijken, zorginstellingen en bejaarden- en verzorgingshuizen blijven goed bereikbaar met het openbaar vervoer.
- Alle wijken, Halsteren en Lepelstraat blijven goed bereikbaar met het openbaar vervoer. Ook in het weekend.
- Er moeten voldoende sport- en speelgelegenheden zijn in elke buurt. Ook voor kinderen jonger dan zes jaar.
- Jongeren moeten over een eigen plek in de buurt beschikken. We zijn een voorstander van wijk/buurtgebouwen, waar jongeren samen kunnen komen. Het Bergse jongerenwerk speelt een grote rol hierbij.
- Omwonenden en buurtbewoners worden door de gemeente pro-actief op de hoogte gehouden van bestemmingsplannen.
- Groenvoorzieningen in de wijk worden behouden en, waar het kan, uitgebreid. Bovendien wordt er gezorgd voor voldoende uitlaatplaatsen voor honden en handhaven we de opruimplicht.
- In de binnenstad komen gebruiksvriendelijke openbare toiletten.
- Bewoners worden zo veel mogelijk betrokken bij de invulling van hun leefomgeving.
- Supermarkten moeten voor iedereen toegankelijk zijn. We willen een betere spreiding van supermarkten.

Veiligheid

- In elke wijk is er een wijkagent die bekend is in de wijk en bij de bewoners. De wijkagent organiseert regelmatig spreekuren in de wijk en is bereikbaar via social media.
- Wijkpunten worden terug ingesteld voor de politie.
- Overlast gevend en intimiderend gedrag wordt niet getolereerd. We voorkomen dat hangjongeren in de criminaliteit belanden door ze te helpen met het vinden van werk of een opleiding. De ouders worden actief ondersteund bij de opvoeding van jongeren met probleemgedrag. Om overlast terug te dringen, wordt waar nodig drang en dwang toegepast.
- De politie grijpt direct in bij klachten over drugspanden en wietplantages in de wijk. Indien nodig en mogelijk vindt huisuitzetting plaats.
- Veelplegers en straatdealers verdienen een lik-op-stukbeleid. Er moet een betere maatschappelijke re-integratie komen voor ex-gedetineerden en ex-verslaafden om draaideurcriminaliteit te voorkomen.
- Cameratoezicht is enkel wenselijk waar het gericht is op het terugdringen van criminaliteit, straatgeweld in uitgaansgebieden of specifieke probleemplekken in de stad. We zijn terughoudend met het inzetten van camera's voor andere doeleinden.
- Coffeeshops gaan weer open en de gemeente gaat experimenteren met legale wietteelt.
- De gemeente zorgt voor goede en veilige infrastructuur. De veiligheid van fietsers en voetgangers wordt, daar waar nodig, verbeterd. Aanbevelingen van belanghebbenden en organisaties zijn welkom.

2. Zorg

Algemeen

- Cliënten worden geïndiceerd op zorgvraag. Deze indicatie moet plaatsvinden in uren door de gemeente.
- Professionele zorg moet voor iedereen beschikbaar, bereikbaar en betaalbaar zijn.
- Geld voor de zorg wordt geoormerkt.
- Meer personeel voor de zorg.

Voor iedereen die zorg nodig heeft

- De inkomensafhankelijke eigen bijdrage in de WMO wordt afgeschaft.
- De gemeente stopt met de aanbesteding van zorg. Zorgaanbieders werken voortaan rechtstreeks onder regie van de gemeente en houden zich aan gemaakte afspraken wat betreft arbeidsvoorwaarden voor personeel en de te leveren zorg. Wanneer een andere organisatie het werk gaat uitvoeren, wordt al het uitvoerende personeel onder dezelfde arbeidsvoorwaarden overgenomen. De gemeente werkt alleen samen met thuiszorgorganisaties waarvan de directie niet bovenmatig wordt beloond..
- Om de druk op mantelzorgers te verminderen, komt er een mantelzorgsteunpunt in de gemeente waar mantelzorgers advies en ondersteuning kunnen krijgen.
- Alle mensen met een inkomen tot 130% van het sociale minimum kunnen hun eigen risico declareren bij de gemeente.

Jeugdzorg

- We zetten maximaal in op preventie en vroegtijdige signalering van opvoedings- en ontwikkelingsproblemen. Consultatiebureaus, scholen en artsen vervullen daarin een belangrijke taak. Door vroeg in te grijpen en hulp te bieden bij opvoedings- en ontwikkelingsproblemen kan vaak voorkomen worden dat later grotere problemen ontstaan. Ook jongeren met grote problemen kunnen op professionele begeleiding en vakkundige hulp rekenen.
- Iedere jongere en/of ouder die jeugdzorg nodig heeft, moet de noodzakelijke zorg ook krijgen. We besparen kosten op bureaucratie door zoveel mogelijk met wijkteams te werken die zorg op maat over de gezinnen in de wijk kunnen verdelen.
- Geld dat voor jeugdzorg gereserveerd is, moet ook daadwerkelijk aan jeugdzorg besteed worden.

- Marktwerking in de jeugdzorg wordt afgewezen. Jeugdzorg wordt niet openbaar aanbesteed.
- We zorgen dat de zorgketen goed aansluit, zodat niemand tussen wal en schip valt.
- Er komt een centraal zorgloket, waar vanuit mensen doorverwezen kunnen worden naar de juiste persoon of instelling.
- Er komen meer plaatsen voor noodopvang en ambulante zorg in de jeugd- en psychiatrische zorg, waardoor wachtlijsten verdwijnen en banen gecreëerd worden.

Maatschappelijke zorg

- De gemeente biedt voldoende voorzieningen om alle daklozen onderdak te bieden
- De gemeente biedt maatwerk bij de begeleiding van daklozen bij het vinden van onderdak en werk.

Dieren

- Het dierenasiel moet terugkomen binnen de gemeente. Gemeenten zijn verplicht om zwerfend aangetroffen huisdieren op te vangen en te verzorgen voor de eigenaren. De gemeente is medeverantwoordelijk voor de bescherming van alle dieren binnen haar grenzen.

3. Economie, werk en inkomen

Werk

- Bij alle projecten waar de gemeente in investeert maken we met aannemers harde afspraken dat zij (en eventuele onderaannemers) zich aan de geldende CAO houden en dat ZZP-ers minimaal worden betaald op CAO-niveau. Niet langer wordt ruimte gegeven aan oneerlijke concurrentie en uitbuiting van onderbetaalde werkkrachten. Voor misbruik wordt een meldpunt ingesteld.
- We schaffen de gedwongen tewerkstelling van bijstandsgerechtigden af.
- De gemeente geeft het goede voorbeeld en geeft vaste contracten uit voor hun medewerkers. We streven naar zo min mogelijk flexwerkers binnen de gemeente.
- We behouden de sociale werkvoorzieningen en geven garanties bij detachering.
- Er wordt geïnvesteerd in meer banen bij kleinere bedrijven. Mocht het fout gaan, is de klap minder groot dan bij grotere bedrijven.

Binnenstad

- AOW-gerechtigden kunnen gratis gebruik maken van het openbaar vervoer binnen de gemeente.
- De gemeente maakt zich hard voor lokaal ondernemerschap in de binnenstad.

Minimabeleid

- We houden schulden niet in op de uitkering of salaris. Mensen die in de schulden zitten bieden we in een vroeg stadium budget-coaching aan.
- Gezinnen met kinderen zetten we niet het huis uit. Woninguitzettingen kunnen voorkomen worden door vroegtijdige hulpverlening. Energie en water, beide primaire levensbehoeften, worden niet afgesloten.
- We zetten in op verlaging van bureaucratische kosten in de bijzondere bijstand zodat we meer geld aan meer mensen met een laag inkomen kunnen geven.
- De gemeente wijst mensen pro-actief op hun rechten en toeslagen die ze kunnen aanvragen.

4. Onderwijs, cultuur en sport

Onderwijs

- We streven naar een optimale mix van leerlingen in de klas, zodat ieder kind gelijke kansen heeft.
- De gemeente maakt, samen met het bedrijfsleven en het beroepsonderwijs, harde afspraken zodat er voldoende geschikte stageplaatsen en leer-werktrajecten komen voor scholieren en (voortijdig) schoolverlaters. Hiermee gaan we schooluitval tegen.
- Er wordt, met de gemeente en woningbouwcorporaties, gekeken naar goede huisvesting voor studenten die gaan studeren aan de HAS.
- We behouden schoolzwemmen, gym en muziekles op school. Deze lessen moeten verzorgd worden door gediplomeerde docenten.
- We maken Nederlandse lessen toegankelijk voor iedereen. Analfabetisme en digibetisme moet voorkomen worden.

Cultuur

- Wijk- en buurtgebouwen komen niet in handen van particulieren. Wijkbibliotheken worden weer geopend.
- Culturele initiatieven van bewoners worden omarmd en ondersteund door de gemeente.
- Bergen op Zoom is een historische gemeente. De gemeente bevordert het zichtbaar maken van de rijke geschiedenis en het onderhouden daarvan.

Sport

- Zwembaden blijven open en schoolzwemmen wordt gestimuleerd.
- Sport voor ouderen dient gestimuleerd te worden door het aanstellen van gemeentelijke sportcoaches.
- Openbaar vervoer naar sportgelegenheden voor alle doelgroepen wordt behouden en waar nodig verbeterd.
- Inwoners worden actief geïnformeerd over de minima-regeling, zodat kinderen vrij zijn om naar een sportvereniging te gaan.

5. Duurzaamheid en milieu

- De gemeente blijft actief lobbyen voor sluiting van de kerncentrales in Doel en Borssele.
- Bedrijven worden verplicht zuiniger om te gaan met energie, door onder andere advies van de gemeente en door eisen op te nemen in de milieuvergunning. Dit moet ook gehandhaafd worden.
- We zetten in op een energiezuinige en klimaatvriendelijke stad. Gemeentelijke gebouwen gaan maximaal benut worden voor het opwekken van zonne-energie.
- Het energiegebruik van gemeentelijke gebouwen wordt teruggebracht, zolang de investeringen in energiematregelen terugverdiend worden via een lagere energierekening.
- De gemeente koopt duurzaam en fair trade in en geeft daarmee het goede voorbeeld. Bij de aanschaf van apparatuur wordt gekozen voor energiezuinige varianten.
- Recycling van afval moet goedkoper en efficiënter gebeuren.
- Ondergrondse afvalcontainers worden eerder geleegd.
- De gemeente voert een actief beleid tegen illegale vuilstorting.

- De toezicht op milieuvervuiling en de handhaving van milieuregels worden versterkt.
- Er wordt minder gespoten om onkruid te verwijderen. Het aantal bijen (en vele andere insecten) in de wereld neemt drastisch af, door overmatig gebruik van chemicaliën en pesticiden. Dit heeft drastische gevolgen voor het hele ecosysteem, inclusief de mens. Daarnaast is 'onkruid' belangrijk voor verschillende diersoorten. Wij streven naar een duurzaam alternatief, waarbij rekening gehouden wordt met de impact op de natuur.

6. Bestuur

- De gemeente hanteert de Roemernorm. Dit houdt in dat niet meer dan 10% van de personeelskosten mag worden uitgegeven aan externe adviseurs, interim-managers en andere externe medewerkers.
- De gemeente geeft zoveel mogelijk vaste contracten uit aan haar werknemers. Dit vergroot de expertise binnen de gemeente. De inzet via payroll-basis wordt gestopt.
- Regionale samenwerking wordt gestimuleerd. Het kan kosten besparen en de kwaliteit van dienstverlening verbeteren. Dit houdt echter niet in dat een regionaal bestuur de lokale bevoegdheden overneemt. De gemeenteraad bepaalt op welke terreinen de gemeente samenwerkt en welke taken regionaal worden uitgevoerd. De gemeenteraad kan de samenwerking altijd kosteloos (op onderdelen) stopzetten, als zij dat wenst.
- De gemeente stelt zich pro-actief op om gemeentelijke besluiten kenbaar te maken aan de inwoners. Een mogelijke oplossing is het gebruik van publicatieborden waarin de gemeentelijke besluiten komen te hangen.